



| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP                         |   |   |  |                                 |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos |   |   |  |                                 |
| No.   | Descripción de la unidad                                  | Objetivo de la unidad   | Indicador  | Meta cuantificable              |
| <b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO</b>   |   |   |  |                                 |
| "NO APLICA" en virtud que el Nivel Directivo de la Escuela Superior de Policía no cuenta con indicadores      |   |   |  |                                 |
| <b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b>  |   |   |  |                                 |
| 1   | Jefatura de Estudios de la Escuela Superior de Policía    | Porcentaje de horas clase cumplidas   | 90%  | 111,11%                         |
| 2   | Jefatura de Instrucción de la Escuela Superior de Policía | Porcentaje de estímulos otorgados a los señores cadetes                               | 5%   | 110,80%                         |
| 3   | Jefatura de Instrucción de la Escuela Superior de Policía | Porcentaje de cumplimiento del PON  | 90%  | 104,16%                         |
| <b>NIVEL DE APOYO / ASESORÍA</b>  |   |   |  |                                 |
| 4   | Departamento de Comunicación Estratégica                  | Número de minutos cívicos organizados con la comunidad                                | 1  | 100%                            |
| 5   | Departamento de Comunicación Estratégica                  | Número de difusiones realizadas en los medios de comunicación                         | 1  | 100%                            |
| 6   | Departamento de Talento Humano                            | Porcentaje de Servidores policiales Capacitados dentro del Sistema Educativo policial | 25%  | 105,68%                         |
| 7   | Departamento de Comunicación Estratégica                  | Número de acciones de vinculación con la comunidad                                    | 1  | 100%                            |
| 8   | Departamento Médico                                       | Número de capacitaciones realizada a las y los cadetes sobre salud física y emocional | 1  | 100%                            |
| 9   | Departamento de Talento Humano                            | Porcentaje de personal de apoyo operativo y administrativo de la ESP, capacitados     | 25%  | 82,76%                          |
| 10  | Departamento de Comunicación Estratégica                  | Número de campañas de cultura y doctrina  | 5  | 100%                            |
| LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)   |   |   |  | <a href="#">Reporte del GPR</a> |
| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:  |   |   | 31/05/2016   |                                 |
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:  |   |   | MENSUAL  |                                 |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):  |   |   | DEPARTAMENTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL   |                                 |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):  |   |   | MAYOR DE POLICÍA FAUSTO PATRICIO TAPIA RIVADENEIRA   |                                 |
| CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:                             |   |   | <a href="mailto:fausto.tapia@escuelapolicia.gob.ec">fausto.tapia@escuelapolicia.gob.ec</a> |                                 |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:                              |   |   | (02) 343-1596  |                                 |